



# Política de Igualdad, Diversidad e Inclusión

 altavia.ibérica



El respeto a la igualdad de las personas y a su diversidad forma parte de la cultura de Altavia Ibérica y lo consideramos como un principio estratégico de nuestra política corporativa y de Recursos Humanos.

Las relaciones personales y profesionales derivadas de los negocios y actividades, exigen un comportamiento respetuoso y equitativo en el que Altavia Ibérica no permite actitudes discriminatorias por razón de raza, edad, sexo, estado civil, nacionalidad, creencias, o cualquier otra condición física o social entre sus colaboradores ya que la diversidad se considera como un valor que permite confrontar diferentes puntos de vista, y aporta mayor creatividad, e innovación.

Para ello, Altavia Ibérica asume su compromiso en el establecimiento y desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres.

Los principios enunciados se están llevando a la práctica a través del fomento de **57 medidas de igualdad y la implantación de un plan de igualdad** que supongan mejoras respecto a la situación presente, arbitrando los correspondientes sistemas de seguimiento, con la finalidad de avanzar en la consecución de la igualdad real entre mujeres y hombres en la empresa y por extensión, en el conjunto de la sociedad.

Estas medidas se aplican en todos y cada uno de los ámbitos en que se desarrolla la actividad de Altavia Ibérica, desde la selección a la promoción de personal, política salarial, formación, salud laboral y conciliación. Además, se incluye el compromiso con la igualdad de género en el **Código Ético** a través de la promoción de acciones en materia de igualdad entre hombres y mujeres procurando una política que lo favorezca.



Humanidad



Pasión



Confianza



Agilidad



Progreso



# Política de Igualdad, Diversidad e Inclusión

 altavia.ibérica



Altavia Ibérica declara su rechazo ante las acciones y actitudes de acoso y violencia en el trabajo, y para su prevención, pone en marcha un **protocolo de actuación para la prevención del acoso en el entorno laboral**, dificultando así su aparición y erradicando todo comportamiento que pueda considerarse constitutivo del mismo en el ámbito laboral.

Para reforzar su posición contra la violencia Altavia Ibérica ha firmado también un **protocolo para las trabajadoras víctimas de la violencia de género**, donde se contemplan medidas de mejora de sus condiciones laborales.

Con todo, manifestamos nuestro firme compromiso para impulsar la Diversidad e Igualdad en nuestra Compañía y ser proactivos en la consecución del mismo, con todas las herramientas que tengamos a nuestro alcance. Para eso, necesitamos la concienciación y el compromiso de cada persona tanto a nivel de empresa como en la sociedad.

Entre tod@s seguro que lo conseguimos

El 22 de junio 2023

Laure Cohendet

Responsable de Capital Humano

El 22 de junio 2023

Erick Bilinski

Director General Altavia Ibérica



Humanidad



Pasión



Confianza



Agilidad



Progreso